



Verhaltenskodex der Franke GmbH

Code of Conduct



Es ist für uns bei der Franke GmbH in Aalen von großer Bedeutung, ethische und moralische Standards zu setzen und einzuhalten, um eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Geschäftstätigkeit zu gewährleisten. Unser Code of Conduct dient als Leitfaden für unsere Mitarbeitende sowie für unsere Geschäftspartner und Zulieferer, um sicherzustellen, dass wir stets in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Vorschriften handeln und höchste Standards in Bezug auf Integrität und Ethik erfüllen.

Wir übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Wir sind uns bewusst, dass die Einhaltung dieser Standards nicht immer einfach ist und dass es Situationen geben kann, in denen Mitarbeitende mit Zweifelsfällen oder Konflikten konfrontiert werden. Für diese Fälle haben wir diesen Verhaltenskodex formuliert. Er gibt uns allen eine Richtschnur für unternehmenskonformes, verlässliches Verhalten.

Wir sind stolz darauf, uns zu diesen hohen Standards zu verpflichten, und werden uns weiterhin dafür einsetzen, sie in allen Bereichen unseres Unternehmens umzusetzen.

Franke GmbH
Aalen

Daniel Groz
Geschäftsführer

Sascha Eberhard
Geschäftsführer

Grundsätze

Die Franke GmbH ist ein Unternehmen, das auf Integrität, Fairness und Ethik aufbaut. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften und verpflichten uns zu höchsten Standards bei unseren Geschäftspraktiken. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis.

1. Fairer Umgang und Menschenrechte

Die Franke GmbH behandelt alle Mitarbeitenden sowie Geschäftspartner fair und respektvoll. Wir fördern eine offene Kommunikation und Zusammenarbeit auf allen Ebenen und sorgen für ein Arbeitsumfeld, in dem jeder Einzelne geschätzt wird. Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Wir tolerieren keine Kinderarbeit. Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten. Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen. Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

2. Wettbewerb

Die Franke GmbH engagiert sich für einen fairen Wettbewerb und lehnt jegliche Form von unfairen oder unlauteren Geschäftspraktiken ab. Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

3. Korruption

Die Franke GmbH duldet keine Korruption, Bestechung und Erpressung. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeitenden sowie Geschäftspartner diese Werte teilen und respektieren.

4. Unternehmenseigentum

Die Franke GmbH verwaltet ihr Eigentum mit größter Sorgfalt. Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden verantwortungsvoll mit dem Eigentum des Unternehmens umgehen und es nur für geschäftliche Zwecke nutzen. Wir achten darauf, dass kein Eigentum des Unternehmens ohne vorherige Zustimmung des Unternehmens verkauft, verliehen oder ausgeliehen wird.

5. Informationssicherheit und IT-Sicherheit

Die Franke GmbH achtet auf den Schutz von Daten in Systemen und verpflichtet alle Mitarbeitende, vertrauliche Informationen und Daten sorgfältig zu behandeln und nur für geschäftliche Zwecke zu nutzen. Wir achten darauf, dass alle IT-Systeme und Daten sicher sind und setzen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ein, um die IT-Sicherheit zu gewährleisten.

6. Insidergeschäfte

Die Franke GmbH untersagt Insidergeschäfte und verpflichtet alle Mitarbeitende, Insiderinformationen vertraulich zu behandeln und nur für geschäftliche Zwecke zu nutzen. Wir stellen sicher, dass alle Entscheidungen auf Informationen basieren, die öffentlich zugänglich sind und keine nicht öffentlich verfügbaren Informationen enthalten.

7. Interessenkonflikte

Die Franke GmbH erwartet von allen Mitarbeitenden, dass sie Interessenkonflikte vermeiden und sich nicht in Aktivitäten engagieren, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, ihre Arbeit im Interesse des Unternehmens auszuführen. Wir erwarten, dass Mitarbeitende jegliche Interessenkonflikte offenlegen und keine privaten Aktivitäten ausführen, die gegen unsere Unternehmensrichtlinien verstoßen.

8. Exportkontroll- und Zollbestimmungen

Die Franke GmbH befolgt alle Exportkontroll- und Zollbestimmungen und sorgt dafür, dass alle Mitarbeitende diese einhalten. Wir stellen sicher, dass keine Produkte oder Technologien ohne die erforderlichen Genehmigungen exportiert oder importiert werden.

9. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Franke GmbH legt sehr großen Wert auf den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeitende. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeitende unter sicheren Bedingungen arbeiten und dass alle gesetzlichen Anforderungen im Hinblick auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz erfüllt werden. Wir fördern eine Kultur der Sicherheit und ermutigen alle Mitarbeitende, uns auf Gefahrenquellen hinzuweisen, um Verletzungen und Unfälle zu vermeiden.

10. Qualität

Die Franke GmbH ist bestrebt, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität anzubieten. Wir stellen sicher, dass alle unsere Produkte den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und internen Qualitätsstandards entsprechen. Wir fördern eine Kultur der Qualität, die es uns ermöglicht, fortlaufend unsere Produkte und Dienstleistungen zu verbessern.

11. Nachhaltigkeit, Energie und Umwelt

Die Franke GmbH ist sich ihrer Verantwortung für die Umwelt bewusst und setzt sich für den effektiven Einsatz von Energie und Ressourcen ein. Wir setzen uns für Nachhaltigkeit und Umweltschutz ein, indem wir Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit minimieren und durch die Entwicklung umweltfreundlicher Produkte und Dienstleistungen zum Schutz der Umwelt beitragen.

12. Datenschutz

Die Franke GmbH verpflichtet sich, personenbezogene Daten gemäß den geltenden gesetzlichen Regelungen zu schützen. Wir stellen sicher, dass alle personenbezogenen Daten auf angemessene Weise gesammelt und genutzt werden, um die Rechte und Freiheiten der betroffenen Personen zu respektieren. Wir fördern eine Kultur des Datenschutzes, indem wir sicherstellen, dass alle Mitarbeitenden geschult werden und den Schutz personenbezogener Daten als Bestandteil ihrer Arbeit verstehen.

13. Finanzintegrität und Geldwäschebekämpfung

Die Franke GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung höchster Standards in Bezug auf Finanzintegrität und Geldwäschebekämpfung. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und stellen sicher, dass alle Transaktionen und Finanzdaten korrekt und transparent sind.

14. Vergütung und Arbeitszeiten

Die Franke GmbH richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen bei der Vergütung. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert. Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein.

15. Hinweise und Verstöße

Die Franke GmbH bietet Ihren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können. Alle Hinweise werden ernst genommen und vertraulich behandelt.

16. Führungskräfte

Führungskräfte der Franke GmbH haben eine besondere Verantwortung, die Standards und Werte des Unternehmens zu fördern und vorzuleben. Sie stellen sicher, dass alle Mitarbeitende diese Standards kennen und verstehen. Führungskräfte haben auch eine besondere Verantwortung, Bedenken und Hinweise ernst zu nehmen und auf eine angemessene Weise darauf zu reagieren. Sie sind verpflichtet, Integrität, Fairness und Ethik zu fördern und sicherzustellen, dass alle Geschäftspraktiken in Übereinstimmung mit unseren Werten und Standards durchgeführt werden.

Herausgeber:
Franke GmbH
Obere Bahnstraße 64
73431 Aalen, Germany
Tel.: +49 7361 920-0
E-Mail: nachhaltigkeit@franke-gmbh.de
www.franke-gmbh.de

Aalen, 01.01.2026